

Koers in de organisatie ontwikkeling

De ambtelijke organisatie van de gemeente Meppel is op dit moment volop in ontwikkeling. Snelle innovatieve veranderingen in de samenleving en verbinding met de inwoners, instellingen en ondernemers vragen voortdurend om een flexibele aanpak van de vraagstukken. We richten ons op medewerkers die het vermogen hebben om samen met de mensen in Meppel zich te verbinden aan deze vraagstukken. Waarbij we een betrouwbare samenwerkingspartner in de stad zijn en de basis op orde hebben. Voor de complexe en meervoudige vraagstukken komt het aan op goed samenspel tussen gemeenteraad, College van B&W en de ambtelijke organisatie.

Sturing en leiderschap

De gemeente Meppel is een organisatie met een verticale en horizontale sturing. Verticaal wat binnen teams opgepakt en afgehandeld kan worden. Horizontaal als meerdere disciplines betrokken zijn bij een vraagstuk in de vorm van een project, programma of nog te ontwikkelen vormen van samen sturing. Het begrip sturing en leiderschap verbinden we met eigenaarschap, talent en resultaat. Daarmee zijn sturing en leiderschap niet alleen van leidinggevenden maar van iedereen. Medewerkers organiseren, binnen afgesproken kaders en in verbinding met andere medewerkers, management en bestuurders, vooral zelf de aanpak van vraagstukken. Passend bij het eigen talent.

Vanuit deze visie zoeken wij voor meerdere teams enthousiaste, gedreven kandidaten voor de rol van:

Teammanager

Hoe ziet jouw rol er uit?

Als teammanager geef je leiding aan je team, inspireer je de medewerkers en vertaal je de organisatiekoers naar jouw team, waarbij je de afgesproken doelen en resultaten behaalt. Samen met je collega-teammanagers en directie geef je vorm en inhoud aan de visie en strategie voor de organisatie als geheel. Daarnaast geef je sturing en leiding aan concern brede ontwikkelopgaven. Je bent in staat om te schakelen tussen strategische vraagstukken en soms meer operationele sturing.

We werken vanuit de bedoeling van vraagstukken, zijn daarbij betrouwbaar en werken flexibel samen met onze interne en externe partners. Daarom is het belangrijk dat je goed op de hoogte bent van de organisatie en de Meppeler samenleving. Je kent je samenwerkingspartners in de stad en schakelt daarmee op strategisch, tactisch niveau. Gericht op resultaten in stad en dorp waar partijen samen trots op zijn.

Vanuit je teamverantwoordelijkheid stuur je op proces, inhoud, mensen en middelen. Je zorgt ervoor dat je je zaakjes in je team voor elkaar hebt, en houdt. Je gaat je teamleden erin voor dat we werken in een politiek-bestuurlijke omgeving en onze antenne daarvoor goed onderhouden.

Daarbij geef je richting en ruimte waarbinnen de medewerkers verantwoordelijkheid kunnen nemen en maximaal kunnen presteren. Je begrijpt de inhoud van het werk en kunt je medewerkers hierin sturen, coachen en begeleiden. Je faciliteert je medewerkers in het zelf organiserend vermogen bij het oplossen van vraagstukken. Je bent sparringpartner voor je medewerkers op inhoud, proces en middelen. Je spreekt medewerkers aan op inhoud en gedrag én bent zelf aanspreekbaar op het functioneren. Kortom, je hebt een belangrijke rol bij het realiseren van uitvoeringskracht zodat de gemeente zichtbare resultaten behaalt voor de Meppeler samenleving.

Vanuit je concernverantwoordelijkheid stuur je als opdrachtgever concern brede maatschappelijke vraagstukken en die op het gebied van bedrijfsvoering aan. Je stelt prioriteiten in lijn met de koers van de organisatie en de strategische agenda van het college. Je bent een gezaghebbend gesprekspartner voor het bestuur en de directie en reageert proactief op politieke en maatschappelijke ontwikkelingen.

Zowel vanuit je team- als je concernverantwoordelijkheid ken jij je mensen en toon je oprechte interesse in dat wat hen drijft. Je stuurt op talentontwikkeling en geeft dat ruim baan. Je stimuleert je mensen om te werken aan hun ontwikkeling en geeft ook hierin het goede voorbeeld. Je staat stil bij successen en geeft complimenten. Je neemt beslissingen en gaat in gesprek over resultaten.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken enthousiaste teammanagers voor een organisatie die volop in ontwikkeling is. Waarbij je in een team van andere teammanagers en directie een sleutelpositie hebt binnen die organisatieontwikkeling. Je hebt ervaring met, en een uitstekend gevoel voor maatschappelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen. Je bent in staat om een voorbeeldfunctie te vervullen in gewenst gedrag. Je neemt leiderschap in organisatieontwikkeling voor je team en concern. En hebt daar zelf uitgesproken beelden bij.

Het spreekt voor zich dat je een academisch werk- en denk niveau hebt. Je bent overtuigend en besluitvaardig, omgevingsbewust en vindt samenwerken vanzelfsprekend en hebt een uitstekend gevoel voor maatschappelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen. Daarnaast beschik je over kennis van en vaardigheid in het faciliteren van een team op basis van integraliteit. Wat we ook belangrijk vinden, is dat je affiniteit en passie hebt voor een aantal aandachtsgebieden van het team. Ervaring met het leidinggeven aan divers samengestelde teams is een vereiste.

Bovenal ben je een prettig mens, met een hoge gunfactor en een goede balans tussen menselijkheid en zakelijkheid.

Teams waarvoor wij kandidaten zoeken

Advies



Het team Advies levert adviesdiensten aan de interne medewerkers ten aanzien van communicatie, personeel & organisatie, personeels- en salarisadministratie, inkoop- en contractmanagement en juridische zaken.

Ruimte Verzorgen



Het team Ruimte Verzorgen is verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling, programmering en de uitvoering van alle bestaande beheers- en onderhoudszaken in de gemeente. Het gaat dan om de volgende terreinen: begraafplaatsen, onderhoud groen, parkeren, riolering, speeltoestellen, sportvelden, straatmeubilair, verkeersuitvoering en verharding.

Informatie en Interne Dienstverlening



Het team Informatie en Interne Dienstverlening levert diensten voor de organisatie ten aanzien van informatisering, informatiemanagement, documentatie en informatievoorziening, facilitaire zaken en technisch beheer.

Leefbaarheid en Wijkregie



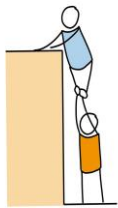
In het team Leefbaarheid en Wijkregie zijn bijna alle toezicht- en handhavingfuncties (APV, Boa's Openbare Ruimte en WABO) ondergebracht om hun krachten te bundelen samen met de wijkregisseurs. Een team wat samen de oren en ogen vormt in de wijken en vandaaruit een belangrijke eerste aanspreekpunt is voor de inwoners van onze wijken. Ook is het juridisch advies van de APV in dit team ondergebracht.

Financiën en Belastingen



Het team Financiën en Belastingen richt zich op financieel advies, -administratie en de gehele planning & control cyclus. Daarnaast is het team verantwoordelijk voor de uitvoering van de basisregistraties en belastingen.

Werk en Meedoen



Het team Werk en Meedoen bestaat uit professionals vanuit het Sociaal Domein (van beleid tot uitvoering) waarbij de focus in dit team ligt in de levensfase Werken en Meedoen: participatie/re-integratie, WMO begeleiding, Beschermd wonen, maatschappelijke opvang, inburgering, schuldhulpverlening, armoede, laaggeletterdheid.

Dienstverlening



Het team Dienstverlening is verantwoordelijk voor de eenvoudige vragen over de volle breedte van de dienstverlening van de gemeente. Bij het team Dienstverlening komen alle eerstelijns contacten binnen zoals: telefoon, mail, bezoekers stadhuis, social media etc.

Vitaliteit



Het team Vitaliteit bestaat uit professionals vanuit het Sociaal Domein (van beleid tot uitvoering) waarbij de focus in dit team ligt in de levensfase actief meedoen, gezond en bewegen, mantelzorg, vrijwilligers werk en de WMO huishoudelijke hulp en voorzieningen.

Kwaliteit en Ondersteuning



In het team kwaliteit en Ondersteuning zijn kwaliteitsmedewerkers, de inkomens consulenten, de administratieve ondersteuners en de uitkeringadministratie ondergebracht. Dit team zorgt ervoor dat kwaliteit op het gebied van Sociaal Domein richting de inwoners en instellingen wordt gewaarborgd. Dit team staat daarom dichtbij de drie teams binnen het Sociaal Domein (*Opgroeien, Vitaliteit en Werk en Meedoen*).

Het team Vitaliteit & Kwaliteit en Ondersteuning wordt aangestuurd door één teammanager.

Herkenbaar Meppel

Medewerkers van de gemeente Meppel staan met beide benen in de maatschappij. Net als onze inwoners houden wij ervan om de mouwen op te stropen en vooruit te kijken. Meppel is een relatief kleine gemeente, met grote ambities en allure. Er gebeurt veel, want Meppelers zijn ondernemende mensen. Zo zijn er veel evenementen en grootstedelijke voorzieningen, zoals een schouwburg, een ziekenhuis, een subtropisch zwemparadijs, een uitgebreid winkelaanbod en een bloeiend uitgaansleven. Meppel investeert in duurzaamheid, bereikbaarheid en het geluk van haar inwoners.

Wat bieden wij?

We bieden je een marktconform salaris en prima secundaire arbeidsvoorwaarden zoals reiskostenvergoeding woon-werkverkeer en een Individuele Keuze Budget van 17,05%. Je bepaalt zelf - binnen grenzen - waar je dit budget voor wilt inzetten. Daarnaast zijn er verschillende faciliteiten om je kwaliteiten en kennis verder te ontwikkelen.

Informatie over de procedure:

De vacature van teammanager is tegelijkertijd intern en extern opengesteld. Bij gelijke geschiktheid hebben kandidaten werkzaam bij de gemeente Meppel, Talentenregio of Vooruit In Drenthe voorrang op externe kandidaten.

De sollicitatiegesprekken bij TIB & Partners vinden tussen 10 en 17 april plaats. (wellicht telefonisch ivm coronamaatregelen. De gesprekken voor de tweede sollicitatieronde bij de Gemeente Meppel vinden plaats op 22, 23 of 24 april, ook dit is onder voorbehoud van verdergaande coronamaatregelen. Er is een gesprek met de advies- en selectiecommissie, de gesprekken vinden plaats in het stadhuis in Meppel.

Meer informatie nodig?

De procedure van deze werving wordt begeleid door TIB & Partners. Voor meer informatie over deze functie of procedure kun je contact opnemen met Marieke Kamminga 06-15271212 of Huib Jacobs 06-50642886 van TIB & Partners, of je kunt een mail sturen naar info@tibpartners.nl

Interesse?

Herken jij jezelf in deze persoonsomschrijving en wil jij jouw kennis en inzichten inzetten voor de gemeente Meppel? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren. Graag ontvangen we jouw sollicitatie zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 10 april 2020. Solliciteren is uitsluitend mogelijk middels de sollicitatiebutton op onze site: www.tibpartners.nl

Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure, er worden referenties ingewonnen en er wordt een pre-employment integriteitsonderzoek gedaan.